

СУДОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД

центр судоремонта **«ЗВЕЗДОЧКЯ»**

КРАСНАЯ КУЗНИЦА

информационный бюллетень. № 1 (50). Январь-февраль 2023

производство

С постели – на низкий стапель

В ЯНВАРЕ НАЧАЛСЯ НОВЫЙ ЭТАП СТРОИТЕЛЬСТВА ПЕРВОГО СУДНА ПРОЕКТА РЕГК.126

С Международным женским днем!

Всех женщин «Красной Кузницы» поздравляем с наступающим прекрасным весенним праздником - 8 Марта!

Желаем безоблачного счастья, ярких удач и профессиональных успехов, крепкого здоровья, энергии и вдохновения, мира, тепла и благополучия!

НОВОСТИ

Законопроект о нулевом НДС для судоремонта принят в первом чтении

22 февраля Государственная Дума приняла в первом чтении законопроект, устанавливающий ставку налога на добавленную стоимость (НДС) в размере 0% для судоремонтных предприятий при реализации работ (услуг) по ремонту морских судов, судов внутреннего плавания, судов смешанного плавания (рекаморе) и судов рыбопромыслового флота после заключения ими инвестиционного соглашения.

Нулевая ставка НДС может быть установлена после заключения судоремонтными предприятиями с Минпромторгом и Минфином инвестиционных соглашений о развитии и модернизации. Соглашения должны содержать обязательства по развитию и модернизации собственных производственных мощностей.

Сейчас в отношении операций по реализации работ (услуг) по ремонту судов в доках и на судоверфях, а также в отношении судов, не выведенных из эксплуатации и стоящих у причалов верфей, а не портов, применяется ставка НДС в размере 20%.

Применение налоговой ставки НДС в размере 0% позволит заключившим инвестсоглашение предприятиям судоремонтной отрасли применять налоговые вычеты по НДС на момент принятия к учету товаров, что позволит исключить отвлечение денежных средств из финансового оборота предприятий и положительно скажется на их экономическом положении, говорится в пояснительной записке.

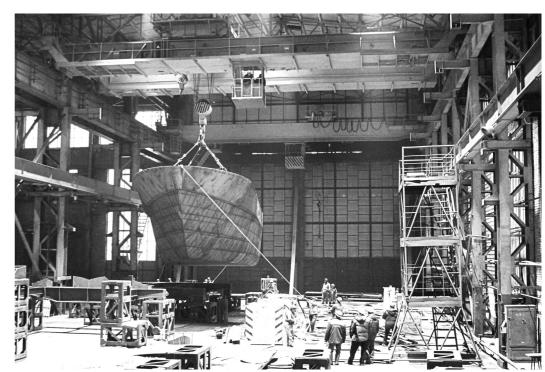
TACC

В блоке цехов АФ «СРЗ «Красная Кузница» продолжаются работы по строительству судов проекта РЕГК.126. Носовой блок корпуса первого судна 25 января был перемещен с постели на низкий стапель. В феврале завершена обварка стыков наружной обшивки этой части корпуса. Вскоре предстоит перестановка кормового блока.

После стыковки двух частей на низком стапеле и обварки стыков наружной обшивки кормы начнется формирование салона и рулевой рубки судна.

Одновременно ведется подготовка к началу формирования корпуса второго судна: уже изготовлена большая часть секций переборок и палуб, выполняется ремонт и усиление конструкций постели.

Судоремонт. В ПД М-32 с 29 декабря проходит доковый ремонт научно-экспедиционное судно «Михаил Сомов». Минувшим летом легендарный дизель-электроход уже побывал в доке для прохождения процедуры освидетельствования Морским регистром судоходства перед отправкой в Арктику, а в канун Нового года вернулся в ПД М-32 для очень основательного планового ремонта.







ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Подписан новый коллективный договор

23 января состоялась конференция трудового коллектива АФ «СРЗ «Красная Кузница». Главный пункт повестки дня – заключение нового коллективного договора на 2023 – 2026 гг.

Срок действия коллективного договора АФ «СРЗ «Красная Кузница» АО «ЦС «Звездочка» на 2020 – 2023 годы заканчивался в конце января 2023 года, в связи с этим еще в октябре 2022-го на предприятии началась работа над проектом нового колдоговора.

Была создана специальная комиссия, куда на паритетной основе вошли представители работодателя и трудового коллектива. Ознакомиться с проектом колдоговора, обсу-

дить его положения, высказать свои замечания и предложения работники завода могли заранее, поэтому на конференции вопрос о принятии документа был сразу поставлен на голосование. Итог: коллективный договор принят в целом (с изменениями и дополнениями) большинством голосов.

Документ был подписан директором АФ «СРЗ «Красная Кузница» АО «ЦС «Звездочка» М.Н. Дерябиным и председателем первичной профсоюз-



ной организации И.Б. Коковиным. Срок действия нового коллективного договора – три года. /Отчет о выполнении коллективного договора в 2022 году читайте на 2-й странице газеты/.

ПО ИТОГАМ ГОДА

Отчет о выполнении коллективного договора

Публикуем данные о выполнении ключевых пунктов коллективного договора по итогам 2022 года.

По разделу 3. Содействие занятости

П.3.7. В филиале создаются необходимые условия для профессионального развития работников:

вид обучения	человек
Обучено в сторонних учебных центрах	218
Обучение вторым профессиям (прошли переподготовку)	51
Повысили разряд	13
Повысили квалификацию	2

Организовано прохождение производственной практики обучающихся образовательных организаций (8 человек).

По разделу 4. Рабочее время и время отдыха

пункты КД	выплаты	руб.
4.3	Оплата работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	6107411,93
4.5	Оплата ежегодных очередных отпусков	16557223,75
4.6	Оплата дополнительных отпусков работникам, чьи условия труда отнесены к вредным	6983891,09
4.7	Оплата дополнительных отпусков работникам с ненормированным рабочим днем	1652738,59

По разделу 5. Оплата и нормирование труда

Средняя заработная плата АФ «СРЗ «Красная Кузница»	75517
Средняя заработная плата по Архангельской области	64306
Минимальная заработная плата АФ «СРЗ «Красная Кузница»	25974,8
Минимальная заработная плата по Архангельской области	25974,3

По п. 5.3. Индекс уровня потребительских цен по Архангельской области составил 9,27 процента. Произведена индексация тарифных ставок и должностных окладов работников $\rm A\Phi$ «CP3 «Красная Кузница» $\rm AO$ «ЦС «Звездочка» с 01.04.2022 г. на 7,2 процента.

пункты КД	выплаты	руб.
5.6.	Выплата работникам в соответствии с Положением «О порядке выплаты работникам процентной надбавки за выслугу лет» (п. 9 Приложения 1)	16098085,91
5.7.	Доплата за работу в ночное время (с 22.00 часов до 06.00 часов) – доплата к тарифной ставке (окладу) в размере 40 процентов	512409,06
5.9.	Выплата персональной надбавки работникам в соответствии с Положением «О персональных надбавках к должностному окладу» (п.10 Приложения 1)	3514678,66
5.10.	Доплата работникам при совмещении профессий (должностей)	1626677,24

По разделу 6. Охрана труда и здоровья

Травматизм и профессиональная заболеваемость:

Показатель	
Число несчастных случаев на производстве,	
в том числе: - смертельных	нет
— тяжелых	нет
– групповых	нет
Трудопотери от НС на производстве (дни)	0
Количество случаев профзаболеваний	нет

В 2022 году не произошло ни одного несчастного случая на производстве, не зафиксировано ни одного случая профзаболевания.

Для снижения влияния вредных производственных факторов работники организации обеспечивались средствами коллективной и индивидуальной защиты, молоком, смывающими и обезвреживающими средствами по установленным нормативам.

На мероприятия по охране труда в 2022 году израсходовано 3439,7 тыс. рублей. В том числе:

- на улучшения условий труда (мероприятия) 295 тыс. руб.;
 - на приобретение СИЗ 2564,9 тыс. руб.;
- компенсационная выплата на молоко 579,8 тыс. руб.

Проводились предварительные и периодические медицинские осмотры работников, вакцинация от гриппа, подразделения укомплектовывались аптечкой первой помощи.

На предприятии соблюдаются требования нормативных документов и законодательных актов в области охраны окружающей среды.

По разделу 7. Развитие системы социального партнерства

АФ «СРЗ «Красная Кузница» АО «ЦС «Звездочка» участвует в социальном партнерстве на отраслевом, региональном и локальном уровнях.

АО «ЦС «Звездочка» является участником Отраслевого соглашения по организациям судостроительной промышленности, морской техники и судоремонта Российской Федерации на период 2022—2024 гг., а также участником Архангельского областного трехстороннего соглашения между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области по вопросам социальнотрудовых отношений на 2021—2023 годы.

По разделу 8. Социальная защита, льготы и компенсации работникам

Работодатель компенсировал расходы на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работникам на сумму 1052999 руб.

За многолетний добросовестный труд поощрено 22 работника филиала на сумму 55600 рублей.

В связи с юбилейными датами со дня рождения денежное вознаграждение получил 21 работник филиала на сумму 52100 рублей.

Правом на частичное возмещение затрат на приобретение путевок в дома отдыха и санатории воспользовался один человек на сумму 18600 руб.

Оказана материальная помощь пяти работникам завода при рождении ребенка на сумму 27500 руб.

Филиал оказывал материальную помощь работникам на ритуальные услуги.

Материальную помощь получили шесть тружеников тыла и ветеранов BOB.

1 октября 29 бывших работников завода в возрасте старше 60 лет получили материальную помощь в связи с Международным днем пожилых людей на сумму 35510 рублей.

Приобретено 110 новогодних подарков на сумму 58000 руб. для детей работников филиала в возрасте до 15 лет включительно.

По разделу 10. Гарантия профсоюзной деятельности

Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права работодатель принимал по согласованию или с учетом мнения профкома.

Профком включается в перечень подразделений, определяемых для обязательной рассылки документов, касающихся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников, принятых с учетом мотивированного мнения или по согласованию с профкомом.

Работодатель ежеквартально по запросу председателя ППО направляет в профком информационную справку о финансово-хозяйственной деятельности филиала, основных направлениях производственной деятельности, ближайших перспективах развития и важнейших организационных изменениях на предприятии, а также о состоянии социально-бытовой сферы.

По представлению профкома работодатель представляет неосвобожденному профсоюзному активу возможность участия в качестве делегатов в конференциях, съездах, созываемых профсоюзами, с сохранением среднего заработка на период отвлечения от основной работы.

Работодатель предоставляет членам профорганов, не освобожденным от основной работы, возможность участия в мероприятиях, проводимых профорганами.

Работодатель обеспечивает безналичное удержание и перечисление профсоюзных взносов из заработной платы работников на основании их личных письменных заявлений на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

Директор АФ «СРЗ «Красная Кузница» **М.Н. Дерябин**

Председатель первичной профсоюзной организации **И.Б. Коковин**



НАШИ ЛЮДИ

Штрихи к портретам на Доске почета

Заместитель главного бухгалтера Мария Антоницына

Так сложилось, что становление в профессии для Марии Юрьевны Антоницыной проходило практически одновременно со становлением предприятия. 176-й СРЗ, куда она пришла сразу после окончания техникума в 2006-м, через год стал филиалом Центра судоремонта «Звездочка». И это открыло новые перспективы не только для производства, но и для начинающего бухгалтера. Работа, которую поначалу Мария Юрьевна считала временной, остается ее делом вот уже более полутора десятка лет.

– Я шла на завод за профессиональным опытом, получить стаж работы по специальности. На большее тогда рассчитывать не приходилось: предприятие находилось на грани банкротства, были задержки по заработной плате... Но я толькотолько закончила техникум, нужно было с чего-то начинать, - вспоминает Мария Антоницына. – Работала бухгалтером, вела учет материалов. А вскоре все поменялось – 176-й CP3 передали «Звездочке», он стал развиваться, появились новые возможности, увеличились объемы работ. В 2011 году меня перевели на участок объектов основных средств. В 2012-м назначили заместителем главного бухгалтера.

Разумеется, у столь стремительного продвижения по службе есть своя предыстория.

«Когда у нас освободилось место заместителя главного бухгалтера, я сначала пыталась найти «готового» опытного специалиста на стороне, – рассказывает главный бухгалтер АФ «СРЗ «Красная Кузница» Мария Егоровна Дмитрик. - Но, увы, все кандидаты меня разочаровали. Я тогда очень много об этом думала и решила, что нужно делать ставку на своих сотрудников и помогать им расти в профессиональном плане. Да, Мария Юрьевна была еще очень молода, однако она уже знала специфику предприятия, заочно заканчивала институт, и – главное – в ней чувствовался хороший потенциал. Могу с уверенностью сказать: я в ней не ошиблась!»

За время работы заместителем главного бухгалтера Мария Антоницына проявила себя серьезным и грамотным



специалистом, способным решать очень ответственные задачи. И кстати, ее портрет на заводской Доске почета представлен уже не в первый раз.

Уже трудясь на заводе, Мария Юрьевна получила высшее образование по специальности информатик-экономист. Говорит, что приобретенные за время учебы знания очень помогают ей в работе с бухгалтерскими программами и информационными системами.

Специфику же судоремонт-

ного и судостроительного производства изучает, что называется, на рабочем месте – как заместитель главного бухгалтера Мария Антоницы-

на ведет учет производства.

— Рассчитываю себестоимость заказов: сколько предприятие понесло затрат, например, по ремонту конкретного судна. И так — по каждому заказу. Соответственно, потом вывожу прибыль и убытки предприятия. То есть определенное понимание производственных процессов

необходимо. Постоянно работаю в контакте со строителями кораблей – обсуждаем вопросы формирования затрат, к каким заказам они относятся и так далее.

Работу в бухгалтерии ценит в первую очередь за возможность постоянного развития.

- Профессия бухгалтера тем и интересна, что все время нужно осваивать что-то новое, изменения в законодательстве происходят постоянно. И еще здесь есть возможность себя проявить, подойти творчески к решению каких-то задач, подумать и найти способ сделать что-то лучше, рациональнее.

Очень важно, когда в профессиональном плане ты не стоишь на месте, а движешься вперед, развиваешься, - считает Мария Юрьевна. – И конечно, замечательно, когда все это происходит в окружении близких по духу людей. У нас в бухгалтерии сложился хороший, дружный коллектив. Мы всегда друг другу помогаем, с удовольствием общаемся. Когда столько времени проводишь на работе, спокойная, доброжелательная атмосфера очень много зна-

Старший инспектор по кадрам Марина Белкина

В этом году исполнится 20 лет с того дня, как Марина Юрьевна Белкина пришла на кадровую работу. Точнее, работа выбрала Марину Юрьевну: просто не было по месту службы мужа, в воинской части за Полярным кругом, других вариантов для трудоустройства человека с высшим педагогическим образованием. А потом уже она сама выбрала эту работу, решив и «на гражданке» продолжать трудиться в отделе кадров.

– Сама я родом из Нижегородской области, там же запедагогический канчивала университет, – рассказывает Марина Юрьевна. – Планировала стать учителем физики, но в школе удалось пройти только практику – постоянной работы по специальности ни по одному из мест службы мужа не нашлось. Зато в 2003 году мне предложили должность инспектора по кадрам. И новая профессия мне понравилась. В первую очередь тем, что постоянно работаешь с людьми. При этом есть возможность проявить и свои организаторские способности – помимо основной работы, мы проводили различные мероприятия, конкурсы, праздники для семей военнослужащих. А еще ты постоянно учишься, следишь за изменениями трудового законодательства.

Когда приняла окончательное решение остаться в этой профессии – пошла учиться на курсы инспекторов по кадрам. То есть в дополнение к практическому опыту получила профессиональное образование.

На завод пришла в ноябре месту работы мужа! Сергей Семенович Белкин к тому времени уже трудился начальником отдела капитального строительства. Но приняли Марину Юрьевну, разумеется, не за это. При первой же встрече начальник отдела кадров Татьяна Ивановна Яцюк оценила профессиональные качества Белкиной, поверила в нее и сказала: «Вы нам подходите. Беру! Если что на первых порах будет непонятно - подскажу, со спецификой завода познакомлю».

– Все так и получилось: мы



с Татьяной Ивановной очень подошли друг другу, 11 лет трудились вместе, понимали друг друга с полуслова, – говорит М.Ю. Белкина. – Я очень благодарна ей за наставничество и поддержку, она очень многому меня научила, познакомила и с особенностями кадровой работы на судоремонтном предприятии, и с людьми. Конечно, работать

инспектором по кадрам на заводе оказалась сложнее, чем в воинской части, но в то же время и интереснее.

За годы работы на предприятии Марина Юрьевна зарекомендовала себя компетентным специалистом – грамотным, ответственным и аккуратным.

– В отделе кадров я отве-

чаю за всю текущую работу: оформление приема, увольнения, переводов, отпусков, больничных листов. Также веду воинский учет, сотрудничаю с военкоматом. То есть вся та ежедневная работа с людьми и для людей. Ее сложность — в многозадачности, необходимости все делать оперативно, быстро переключаться с одного на другое, сохраняя при этом внимание и сосредоточенность.

Интересная, живая работа, хотя и непростая – людито разные приходят, кто-то вспыльчивый, кто-то расстроенный, кто-то постеснялся вовремя спросить и теперь нервничает. Но в итоге практически со всеми удается найти общий язык, ведь коллектив у нас хороший.

На заводе знаю практически всех – и ИТР, и производственных рабочих. Они у нас, кстати, в большинстве своем замечательные ребята, – считает Марина Юрьевна. – Отношусь к ним с искренней симпатией и уважением. И когда они приходят к нам в отдел кадров с какими-то своими проблемами, всегда стараюсь помочь.

Восьмое марта

Игорь Лаптенок, боцман ПД №47

Солнца луч вскарабкался кошкой. Улыбается со стены. В дом пробрался через окошко Лучик солнца, лучик весны.

Наступило Восьмое марта. Поздравление на стене. Кто писал? Так много таланта! Жаль, картина не на холсте!

Это солнышко поздравляет Золотистым своим лучом.

Ярким светом оно сияет. Утро доброе за окном!

Лучик солнышка, лучик света, Неспроста заглянул он в дом. Чтоб согреть, ждать не надо лета. Он наполнит весь дом теплом.

И любовью наполнить тоже В этот праздничный женский день Лучик света и солнца сможет, Отодвинув подальше тень!



ОТДЫХ

Масленичная пятница в «Беломорье»

На Масленичной неделе, 24 февраля, профсоюзный комитет организовал для работников завода и членов их семей поездку на территорию санатория «Беломорье» – для активного отдыха на свежем воздухе, прогулок и общения.

В «туре выходного дня» приняли участие 28 человек. Все получилось, как задумывали: прекрасная зимняя погода, катание на лыжах и ватрушках, веселые игры и конкурсы, чаепитие, вкусный обед, приятная дружеская атмосфера. Отлично отлохнули!







УРОКИ ИСТОРИИ

Новая выставка краеведческого музея расположилась в самом центре Архангельска

Жителей и гостей города приглашают познакомиться с новой исторической выставкой Архангельского краеведческого музея «Защита Отечества – подвиг народа».

Уличный выставочный проект расположен в самом центре города – у драмтеатра. Здесь представлена уникальная стендовая хронология, где отображены наиболее значимые в истории России войны, сыгравшие значительную роль в деле формиро-

вания и сохранения российской государственности.

Стенды посвящены ключевым датам в Отечественной истории, каждый из них насыщен уникальными фактами, фотографиями и картами. Выставка рассказывает о защите Северо-Запада Руси с начала XIII века – Невской битве и Ледовом побоище, о Куликовской битве, о Новодвинском сражении – когда были получены первые трофеи Северной войны, о Полтавской битве – одном из важ-

нейших сражений Северной войны, о коренном переломе Русско-турецкой войны в 1781–1791 годах – взятии неприступной крепости Измаил.

Нельзя было не упомянуть и о Бородинской битве, и о Брусиловском прорыве – наступательной операции войск Юго-Западного фронта во время Первой Мировой войны. Завершает хронологию стенд, посвященный Великой Отечественной войне.

Выставка будет работать до конца марта.

С днем рождения, коллеги!

Коллектив АФ «СРЗ «Красная Кузница» поздравляет сотрудников, которые отмечают дни рождения в марте. Желаем всем удачи в делах, оптимизма и доброго здоровья на долгие-долгие годы!

1 марта

Тагиева Ольга Ивановна, бухгалтер Шепелев Александр Викторович, судокорпусник-ремонтник

2 марта

Тетерин Никита Михайлович, слесарь-судоремонтник

6 марта

Коржавин Аркадий Геннадьевич, судокорпусник-ремонтник

7 марта

Аспедников Андрей Андреевич, матрос ПД М-32

Комаров Василий Владимирович, машинист крана ПД М-32

8 марта

Христов Ростислав Христов, слесарь-судоремонтник

11 марта

Рассолов Михаил Валентинович, судокорпусник-ремонтник

12 марта

Проняев Геннадий Николаевич, мастер

14 марта

Богуш Сергей Евгеньевич, механик кранового хозяйства

15 марта

Большаков Евгений Степанович, окарь

Данилов Дмитрий Михайлович, столяр судовой

17 марта

Гордейчук Наталья Леонидовна, специалист по гражданской обороне

18 марта

Бала Иван Сергеевич, слесарь-судоремонтник

19 марта

Рогачёв Юрий Петрович, электросварщик ручной сварки

Рябов Эдуард Геннадьевич, судокорпусник-ремонтник

21 марта

Тищенко Игорь Владимирович, слесарь-судоремонтник

22 марта

Коряковский Денис Александрович, моторист-электрик ПД М-32

Козьмин Андрей Евгеньевич, старший кладовщик ТО

23 марта Звягинцев Юрий Николаевич, старший механик ПД №47

26 марта

Тимошкин Виктор Леонидович, заместитель главного инженера по техническому развитию

27 марта

Абрамова Елена Викторовна, специалист по связям с общественностью

Евдокимов Павел Леонидович, электросварщик ручной сварки

КРАСНАЯКУЗНИЦА. Информационный бюллетень. № 1 (50). Январь-февраль. 2023 год. Главный редактор М. Н. Дерябин. Учредитель ииздатель: Архангельский филиал «Судоремонтный завод «Красная Кузница» акционерного общества «Центр судоремонта «Звездочка». Тексты и компьютерная верстка Е.В. Абрамова. Фото: Е.В. Абрамова, М.Н. Дерябин, Г.Н. Проняев, А.С. Едакина. Адрес редакции: г. Архангельск, ул. Краснофлотская, д. 1. Телефон (8182) 23-21-25. Сайт: http://krasnaya-kuznitca.ru. Отпечатано в АО «Северодвинская типография»: г. Северодвинск, ул. Южная, д. 5. Заказ № 6215. Подписано в печать: по графику – 01.03.2023 в 12.00, фактически – 01.03.2023 в 12.00. Тираж номера 300 экземпляров. Распространяется бесплатно. 12+