

**С Новым годом!****Николай Васюков,**
директор завода**Уважаемые коллеги!**

От всего сердца поздравляю вас с наступающими новогодними праздниками. До конца 2018-го остается всего несколько дней, и можно с полной уверенностью сказать, что провожаем мы его достойно: годовые плановые показатели завод выполнил уже к началу декабря, то есть сегодня работаем с некоторым опережением.

В уходящем году ремонт и сервисное обслуживание в АФ «СРЗ «Красная Кузница» вновь прошли более ста кораблей и судов, в том числе было проведено 30 доковых ремонтов. Плюс мы смогли отремонтировать для освидетельствования Речным регистром судоходства два своих плавучих дока – ПД № 47 и ПД № 57, сейчас они уже снова в строю. Достраиваются третий и четвертый рейдовые буксиры проекта 05Ту. РБТ-3 в ноябре был спущен на воду. РБТ-4 еще в цехе, но к выводу тоже уже почти готов.

За большой вклад в обеспечение обороноспособности России, строительство и ремонт надводных кораблей и судов военного и гражданского назначения в 2018 году завод был отмечен высокой наградой – почетной грамотой Совета Федерации РФ. Грамоту, подписанную Валентиной Ивановной Матвиенко, вручил нам в День кораблестроителя сенатор от Архангельской области Виктор Николаевич Павленко.

Из производственных подразделений хотел бы отметить корпусный участок – этот год они отработали гораздо лучше, чем предыдущий, заметно растет квалификация рабочих. Также надо отдать должное дизелистам – порадовали, особенно во втором полугодии. Вновь очень достойно поработали малярный и трубопроводный участки, свои задачи они всегда выполняют с хорошим качеством в установленные сроки.

Окончание на стр. 2

НАЗНАЧЕНИЯ**В СМЦ – новый начальник**

Начальником слесарно-механического цеха АФ «СРЗ «Красная Кузница» назначен Сергей Юрьевич Чернаков.

Сергей Юрьевич на заводе с 2011 года. Сначала работал инженером-технологом, затем – мастером-технологом трубопроводного участка КТЦ. По сути, он и создал это производственное подразделение – целенаправленно подбирая людей, формировал бригаду, занимался вопросами обеспечения необходимыми инструментами и оборудованием, организовывал работу. Сегодня трубопроводный участок – в числе передовых.

Желаем Сергею Юрьевичу столь же успешно справиться с новыми, очень непростыми задачами на должности начальника слесарно-механического цеха!

Организовать, проконтролировать, разложить по полочкамСТРОИТЕЛЬ КОРАБЛЕЙ ПАВЕЛ НИКОЛАЕВИЧ СЕМАКОВ –
О ПРОФЕССИИ, ОТВЕТСТВЕННОСТИ, УЧЕБЕ И КОРАБЛЯХ**Елена Абрамова**

Ответ на вопрос «Как вы стали строителем кораблей?» по определению не может быть коротким. Профессия настолько многогранна, что без серьезного опыта работы в судоремонте или судостроении (желательно, на разных должностях и производственных участках) строителем не станешь. Для Павла Николаевича Семакова, например, точкой отсчета почти двадцать лет назад стала работа мастером механосборочного участка Архангельской РЭБ флота.

Вообще-то в 1999 году он уже был дипломированным инженером-механиком. Но работу по специальности (ремонт машин и оборудования лесного комплекса) выпускнику АГТУ в ту пору найти было крайне сложно, пришлось временно устроиться монтером путей. А потом встретил однокурсника, который уже рабо-

тал на судоремонтном предприятии. И там как раз была вакансия мастера...

– Вот так, довольно неожиданно для себя, я попал в судоремонт. Вскоре с механосборочного участка перешел в корпусно-сварочный. Около десяти лет проработал там мастером. Потом стал начальником участка, – рассказывает Павел Николаевич. – Конечно, поначалу, когда только пришел на предприятие, образования не хватало. Стал активно заниматься самоподготовкой, обложился книгами.

Здорово помогли мои начальники – Николай Иванович Казаков, Андрей Альбертович Фалев. Часто обращался с вопросами к Андрею Николаевичу Летавину, который сегодня возглавляет инженерный центр «Красной Кузницы», а тогда работал в РЭБ флота. В плане организации производства очень многому научил Василий Леонидович Фокин. Сейчас он заместитель директора нашего завода и мой непосредственный начальник, но знакомы мы тоже еще со времен работы в Затоне... Постоянное общение со знающими людьми, если их

внимательно слушать, стараться вникнуть и систематизировать полученную информацию на самом деле очень многое дает.

Строителем кораблей Павел Семаков начал работать в 2012-м – с переходом в АФ «СРЗ «Красная Кузница». Говорит, что целенаправленно шел именно на эту должность. Правда, всего через полгода ему пришлось ее временно оставить. В корпусно-трубопроводном цехе сложилась непростая ситуация, настоятельно попросили помочь.

– Когда меня назначили начальником корпусно-трубопроводного цеха, с квалифицированными кадрами там была большая проблема. Нынешний коллектив КТЦ и тот, что был шесть лет назад, – это земля и небо абсолютно. Я пришел туда 30 апреля 2013 года, у них по итогам месяца было 40 процентов от нормы выработки. Рабочие спрашивают: «Что же нам делать?». Зарботки-то соответствующие... Я говорю: «Парни, за апрель уже все – проехали, а в мае пробуем вместе что-то исправить».

В результате в мае выработка у нас составила 120 процентов. Усилия,

конечно, всем пришлось приложить титанические, – вспоминает Павел Николаевич. – Необходимо было донести до каждого рабочего, что и в какие сроки он должен сделать, сколько он за это получит денег и так далее. Плюс постоянный контроль объема выполняемых работ, чтобы не упустить ни килограмма железа, ни метра сварного шва. Ну и повезло еще, если честно, тогда с заказами – было много нормальной работы.

В производственно-диспетчерский отдел Павел Николаевич вернулся через полтора года. Как говорится, по собственному желанию. И сегодня именно он представляет команду строителей кораблей на заводской Доске почета.

Чем привлекает его эта работа? Ведь простой ее никак не назовешь: строитель кораблей должен организовать и полностью контролировать весь процесс ремонта судна, «вести» его с момента получения ремонтной ведомости до сдачи заказчику.

– Для меня профессия строителя кораблей привлекательна как раз своей многозадачностью, отсутствием монотонности. Кораблей много, они разные. Еще – широкий круг профессионального общения: не только руководители и работники различных подразделений нашего завода, но и капитаны, старшие механики кораблей. Они тоже могут много интересного и полезного рассказать о своих судах, особенностях их устройства и эксплуатации.

Что самое сложное? Нужно самому понимать все, что происходит в техническом плане. Постоянно приходится заниматься самообразованием. Допустим, в корпусном производстве я проработал много лет, можно сказать, разобрался уже.

Окончание на стр. 3

О НАС ПИШУТ

На стратсессии судостроительного кластера региона презентовали три промышленных проекта

В качестве слушателей выступили представители «Газпромбанка».

По словам директора ассоциации «Кластер судостроения и производства морской техники Архангельской области» **Сергея Смирнова**, ресурсы финансово-промышленной группы на территории региона используются пока недостаточно.

– Сегодня совместными усилиями мы стараемся поменять эту тенденцию так, чтобы мы стали ближе друг к другу. Для нас «Газпромбанк» – это прежде всего важный стратегический партнер, проводник в логистических и других проектах, – отметил Сергей Смирнов.

Участникам сессии представили три крупных региональных проекта по развитию промышленного сектора экономики Архангельской области, так или иначе связанных с арктическим регионом.

Главный инженер судоремонтного завода «Красная Кузница» **Алексей Минаев** рассказал о проекте по созданию на территории старейшего предприятия Соломбалы, предложением которого была судовой верфь, заложена Петром I, современного судостроительного производства. Напомним, что данный проект с помощью Корпорации развития Архангельской области получил статус приоритетного инвестиционного проекта.

В презентации были представлены производство корпусных конструкций, доковое хозяйство как круглогодичного действия, так и ограниченного временными и температурными рамками – до -10°C. Было отмечено, что длина причальной стенки составляет 1244 метра, а схема судоподъемных средств позволяет заводить суда длиной 200 метров. В новом проекте предполагается строительство крупнотоннажных судов, для чего необходимо приобретение двух кранов грузоподъемностью 200 тонн.

Кроме того, участникам был представлен проект по производству сжиженного природного газа для морского транспорта и снабжения прибрежных территорий в дельте Северной Двины. Алексей Минаев продемонстрировал план и структуру по производству СПГ, разработанные Балтийским инжиниринговым центром. Данную инициативу, поддерживаемую Объединенной судостроительной корпорацией, было решено вывести в отдельную историю.

Генеральный директор арктического транспортно-промышленного узла «Архангельск» **Сергей Кокин** выступил с презентацией проекта по строительству глубоководного района морского порта АТПУ. Напомним, что его планируется разместить в 52 километрах от областного центра в акватории Двинского залива на территории Приморского района Архангельской области. Проектом предусматривается создание современного транспортно-промышленного узла, включающего четыре универсальных и два специализированных терминала совокупной мощностью до 38 миллионов тонн к 2035 году ежегодно, автомобильную и железную дороги.

Один из вопросов касался того, почему в качестве места размещения порта не рассматривалась площадка под Неноксой. Как объяснил Сергей Кокин, эта территория, способная похвастаться близостью с Северодвинском и хорошей транспортной доступностью, была забракована Минобороны. Как сошлись во мнении участники сессии, для строительства глубоководного района порта нужна «политическая воля» – по аналогии с созданием судостроительного комплекса «Звезда» на Дальнем Востоке.

По еще одному проекту «Создание комплекса по сжижению и транспортировке природного газа в город Новодвинск», о котором поведал заместитель директора по проектам судостроительного кластера **Артем Юдинцев**, представители «Газпромбанка» выразили желание получить от проектной команды бизнес-план.

ИА «Регион 29»

С Новым годом!

Начало на стр. 1

Думаю, что свою положительную роль сыграла и проводимая на заводе в течение года технико-экономическая учеба для рабочих и ИТР. В новом году мы эти занятия обязательно продолжим, поскольку в развитии производства приоритетом для нас является применение современных технологий с использованием автоматизации, компьютерной техники, а для этого надо постоянно учиться.

Сейчас на предприятии отлаживаются технологии постройки корпусов. Подготавливается производственная база для дальнейшего развития судостроения. Мы продолжаем работу по созданию в блоке цехов единого комплекса, укомплектованного новейшим отечественным оборудованием.

Одновременно уделяется внимание и малой механизации – стараемся закупать необходимые инструменты, оснастку и так далее. Например, в этом году удалось приобрести лазерную систему центровки валов. Переносной прибор, который помещается в один чемоданчик, позволил резко повысить производительность труда как при проверке центровки вращающихся механизмов во время приемки суд-

на, так и после проведения ремонтных работ. Другой пример – покупка ударных гайковертов, которые позволяют быстрее демонтировать донно-бортовую арматуру при ремонте судна.

Продолжается ремонт бытовых помещений в цехах. Наша задача – обеспечить комфортные условия рабочим на всех участках. Пусть не так быстро, как хотелось бы, но мы к этому идем. Планово и последовательно.

2018 год был для нас юбилейным – ровно 325 лет назад здесь, в Соломбале, Петром I было положено начало регулярному государственному военно-морскому судостроению. Этому событию было посвящено много хороших и интересных мероприятий в городе и области, но для «Красной Кузницы» главным стало, конечно, открытие своей Аллеи Героев. Так мы решили увековечить память выдающихся кораблестроителей, обеспечивших Архангельску славу колыбели российского флота, а также заводчан – Героев войны и труда. Чуть позже на Аллее появились и стенды, рассказывающие о 86 адмиралах российского флота, чья жизнь и служба были связаны с Архангельском и Соломбалой.

И именно на Аллее Героев прошла в этом году тор-



жественная церемония посвящения в курсанты первокурсников Архангельского техникума водных магистралей имени С. Н. Орешкова. Здесь начинаются теперь и все экскурсии по заводу для школьников и студентов. Ведь чтобы традиции соломбальских корабелов были продолжены, молодежь должна знать, с чего все начиналось...

О перспективах. Докоевое расписание у нас составлено до конца лета. Так, вслед за танкером «Индиго» на ремонт в ПД М-32 должен встать «Владимир Русанов». В ожидании докового ремонта у причала стоят еще пять судов из Хатанги.

Кстати, география наших заказчиков ширится, суда приходят на ремонт из самых разных регионов России. Наши партнеры все чаще рекомендуют «Красную Кузницу» своим коллегам-судовладельцам, а это дорогого стоит. И необходимо соответствовать, поддерживать репутацию делом, развиваться, выходить на еще более высокий качественный уровень. Уверен, что все это нам по силам.

Хочу еще раз всех поблагодарить за совместную работу, каждому из заводчан желаю хорошо отпраздновать Новый год, крепкого здоровья, счастья, успехов в труде и семейного благополучия! С праздником!

Все по плану: конкурс – в феврале, бал – в марте

16 ФЕВРАЛЯ 2019 ГОДА НА ЗАВОДЕ СОСТОИТСЯ III КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА МОЛОДЫХ РАБОЧИХ



Алена Викторова

Как и год назад, соревнования будут одновременно проходить на шести площадках – по числу номинаций.

Судокорпусники-ремонтники, электросварщики, слесари-судоремонтники, электромотажники судовые, токари

и маляры должны будут продемонстрировать не только свои практические умения и навыки, но и знание теории.

Конкурс вновь будет открытым. Напомним, в феврале 2018-го за победу боролись молодые рабочие не только с «Красной Кузницы», но и из центра судоремонта «Звездочка» и группы компаний «Оптимист». Кроме того, в конкурсе участвовали ребята

из трех учебных заведений: Архангельского техникума водных магистралей имени С. Н. Орешкова, Арктического морского института имени В. И. Воронина и Архангельского техникума строительства и экономики. Сейчас приглашения также направлены на судоремонтные и судостроительные предприятия Архангельска и Северодвинска, в профильные учебные заведения.

Представители всех предприятий-участников и учебных заведений войдут и в состав конкурсных комиссий – по каждой из специальностей. Гостями соревнований станут ветераны завода и семьи конкурсантов. Конечно же, и хозяева не останутся в стороне. Уверены, что многие заводчане придут в этот субботний день поддержать своих товарищей. И что конкурсанты вновь не подведут. В прошлый раз рабочие «Красной Кузницы» взяли три первых места из шести возможных. Пусть теперь все получится еще лучше!

Тем более что есть время на подготовку, есть опыт, есть идеи. В декабре начал работу оргкомитет конкурса, формировались списки участников от завода, рассылались приглашения на другие предприятия и в учебные заведения. Работа продолжится сразу после новогодних праздников.

И по уже сложившейся традиции, чествовать победителей конкурса будем в «Соломбале-Арт» – на Балу рабочей молодежи. Уже известна дата его проведения – 15 марта. Не пропустите!

Каждую среду, в 17 часов

В ПРЕДДВЕРИИ НОВОГО ГОДА В АФ «СРЗ «КРАСНАЯ КУЗНИЦА» СТАРТОВАЛ ПРОЕКТ, НАПРАВЛЕННЫЙ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРАВОВОЙ ГРАМОТНОСТИ РАБОТНИКОВ ЗАВОДА

Дмитрий Яковлев,
юрисконсульт
юридической службы завода

Заканчивается 2018 год, все спешат, доделывают дела, которые запланировали завершить в уходящем году, чтобы с чувством выполненного долга начать новый. Но 2018-й стал знаковым лично для меня, не только потому, что за эти двенадцать месяцев произошло много важных как для страны, так и для завода событий. Для меня он знаковый в первую очередь потому, что это Год волонтера.

Волонтер – это доброволец, который, не требуя чего-то взамен, исходя из своих личных убеждений и гражданской позиции, оказывает поддержку и помощь людям, которые за этой помощью обращаются.

На мой взгляд, волонтерская деятельность – это подспорье в любом благом начинании, которое заключается не в словах и одобрении, а в конкретном деле. И то волонтерское дело, о котором я хочу рассказать – это проект повышения правовой грамотности работников завода. Если говорить проще, то это бесплатные ответы работникам по широкому спектру юридических вопросов, не связанных с их трудовой деятельностью.

Немного о проекте. Он реализуется при поддержке Со-



► Юрисконсульт юридической службы завода, заместитель председателя Совета молодых специалистов Д.О. Яковлев

вета молодых специалистов завода и базируется на таких принципах, как своевременность, профессионализм, конфиденциальность, безвозмездность. Вопросы принимаются мной лично – каждую среду с 17 часов 00 минут до 18 часов 00 минут в кабинете 19 (третий этаж здания заводоуправле-

ния). Проблемы, которые будут рассматриваться, не должны быть связаны с трудовой деятельностью работника. На некоторые вопросы ответ может быть дан в течение 15 минут, на вопросы, требующие более детального изучения и проработки, – на следующей консультации.

Проект уже запущен, даны ответы первым обратившимся работникам. Поэтому при возникновении необходимости в правовой поддержке не стесняйтесь задавать вопросы, повышать свою правовую грамотность. Ведь если есть добровольческая инициатива, значит, это кому-нибудь нужно?

Организовать, проконтролировать, разложить по полочкам

Начало на стр. 1

Но сегодня, например, возникли неожиданные проблемы при ремонте винто-рулевой группы. Соответственно, все чертежи необходимо еще раз поднять, изучить. Ремонтируем какой-нибудь хитрый насос – приходится там вникать. При проведении малярных работ – свои нюансы. И так во всем. Надо знать очень много направлений, чтобы правильно работу сделать и правильно за нее деньги взять с заказчика. Все должно быть четко, по полочкам: сроки, обоснованность затрат. По каждому пункту жесткий контроль.

Чем ни в коем случае нельзя пренебрегать – безопасностью. Особенно при проведении огневых работ. Когда я еще работал в Затоне, у нас случился пожар на одном маленьком судне. Пока ехали пожарные, сам пытался тушить... Понял тогда, насколько важно не допускать подобных ситуаций, потому что если огонь распространится, остановить его на корабле крайне трудно.

И когда мы приходим на какой-то корабль, я должен лично все проверить, убедиться, что моряки (бывают ведь в команде и новые люди) понимают устройство судна, что они все расшили, убрали изоляцию, кабели, топливо, чтобы везде были замеры сделаны. Также для предупреждения нештатных ситуаций на судах, вставших на ремонт, проводятся учения по отработке взаимодействия экипажа, администрации и работников завода, представителей МЧС. Тут мелочей не бывает.

ПРИЗНАНИЕ

Волшебная и лучшая в России

Поздравляем творческий коллектив культурного центра «Соломбала-Арт»: экскурсия в «Волшебный дом Снеговика» победила во Всероссийском конкурсе «Лучшие практики развития детского туризма»!

Конкурс «Лучшие практики развития детского туризма» был организован Торгово-промышленной палатой РФ, Российским государственным университетом туризма и сервиса (РГУТИС) и редакцией «Туризм» Информационно-аналитического портала ВГТРК Вести.ру.

На участие в конкурсе было подано почти 250 заявок из 36 регионов РФ и 75 городов и сельских поселений. Конкурс состоял из 29 номинаций. Заявки и презентационные альбомы оценивало жюри в составе ведущих научных сотрудников РГУТИС, а также известных деятелей сферы детского туризма и отдыха.

Экскурсия в «Волшебный дом Снеговика» стала победителем в номинации «Лучшая практика городской экскурсии». Такого же статуса удостоена интерактивная экскурсия по городу «В поисках клада черной лисы» (Тотьма).

Первое Адмиралтейство

Под занавес года в культурной жизни Архангельска состоялось еще одно событие, посвященное 325-летию начала регулярного государственного судостроения в России: 15 декабря в Северном морском музее открылась выставка «Первое Адмиралтейство».

Напомним, начало работы первой государственной судостроительной верфи России было положено после первого визита в Архангельск Петра I, состоявшегося в 1693 году. Соломбальская верфь в составе Архангельского адмиралтейства обеспечивала российский флот боевыми кораблями вплоть до середины XIX века. Всего же за годы существования Адмиралтейства здесь было построено до 500 судов различного класса и назначения.

Посетители выставки «Первое Адмиралтейство» смогут перенестись более



Фото предоставлено Северным морским музеем

чем на три века назад: увидеть старинные плотницкие инструменты, узнать много нового о самых различных

типах судов – от поморского коча до современного теплохода, а также почувствовать себя самым настоящим

корабельным мастером. Выставка ориентируется на интересы как взрослой, так и детской аудитории.

Новый год

Когда холодно, морозно
И снежинок хоровод,
День рожденья в небе звездном
Отмечает Новый год.

Появляется, как в сказке.
И всегда гостинцев воз
В расписных резных салазках
К нам привозит Дед Мороз.

Как ребенок несмышленный,
Ему нужно подрасти –
Новый год, на свет рожденный
В мишуре и конфетти!

Под хрустальный звон бокалов
Начинает год свой бег,
Под шампанское сначала,
Как обычный человек,

Под кремлевский бой курантов,
Зажигательную речь...
Он не может без подарков,
На столе зажженных свеч.

Праздник этот с детства любим.
Радость в каждый дом принес
В разных странах,
Разным людям
Добрый дедушка Мороз.

И нам хочется, конечно,
Бег часов притормозить!
Новый год не будет вечно,
Хоть чуть-чуть его продлить!..

Игорь Лаптенко,
боцман ПД № 47



С днем рождения, коллеги!

Коллектив Архангельского филиала «СРЗ «Красная Кузница» АО «ЦС «Звездочка» поздравляет сотрудников, которые отмечают дни рождения в январе. Желаем всем радости, уюта, добра и долголетия!

1 ЯНВАРЯ

Иванчук Полина Александровна, электромонтер РМУ

4 ЯНВАРЯ

Фокин Василий Леонидович, заместитель директора по производству

5 ЯНВАРЯ

Вельмейкин Вячеслав Дмитриевич, слесарь-судоремонтник СМУ

6 ЯНВАРЯ

Дербенева Светлана Вениаминовна, уборщик помещений АХЧ

7 ЯНВАРЯ

Минаев Алексей Львович, главный инженер
Шелагин Максим Николаевич, электросварщик КУ

8 ЯНВАРЯ

Чуркин Никита Вячеславович, электросварщик КУ

9 ЯНВАРЯ

Репницын Андрей Георгиевич, водитель автобуса

12 ЯНВАРЯ

Стрекаловский Иван Сергеевич, электромонтер РМУ

17 ЯНВАРЯ

Абакумов Дмитрий Фазилович, слесарь-судоремонтник СМУ
Логачев Владимир Николаевич, судокорпусник-ремонтник КУ

19 ЯНВАРЯ

Крымский Артем Владимирович, мастер дизельного участка
Лунев Алексей Валерьевич, маляр судовой

20 ЯНВАРЯ

Коробов Иван Владимирович, электросварщик КУ

21 ЯНВАРЯ

Мохова Виктория Викторовна, старший кладовщик ОМТО

22 ЯНВАРЯ

Пупов Константин Леонидович, электросварщик КУ

23 ЯНВАРЯ

Родионов Алексей Сергеевич, слесарь-судоремонтник ДУ

24 ЯНВАРЯ

Рекун Александр Александрович, инженер-химик

26 ЯНВАРЯ

Ипатов Андрей Николаевич, начальник ОТК

27 ЯНВАРЯ

Логачев Александр Владимирович, судокорпусник-ремонтник КУ
Логачев Алексей Владимирович, судокорпусник-ремонтник КУ

29 ЯНВАРЯ

Баева Татьяна Владимировна, специалист по маркетингу
Захаров Василий Васильевич, инженер по охране труда
Ксенз Александр Сергеевич, заместитель начальника ОМТО

30 ЯНВАРЯ

Мелехов Петр Викторович, электро-монтажник судовой

31 ЯНВАРЯ

Аршинов Андрей Витальевич, слесарь-ремонтник РМУ
Дулепов Олег Валентинович, слесарь РМУ

«Хватит играть во дворе – пора выходить на городской уровень»

ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ ОДНОЙ ФУТБОЛЬНОЙ КОМАНДЫ

Елена Васильева

С конца сентября по апрель в Архангельске проходят игры первенства города по мини-футболу. И уже второй сезон подряд в нем принимают участие двое рабочих «Красной Кузницы» – судокорпусники-ремонтники КТЦ Василий Кузнецов и Игорь Лохов. Играть во второй лиге, команда «Меридиан».

На вопрос, как попали в команду, Василий Кузнецов отвечает просто:

– Мы ее сами создали. В Интернете увидели объявление, что приглашаются все желающие участвовать в первенстве Архангельска по мини-футболу, и пришла идея собрать народ, чтобы уже не во дворе играть, а выйти на городской уровень.

Чтобы было понятно: двор – маймаксанский, играл там Василий со своими одноклассниками и соседями. Соответственно, они и составили костяк вновь созданной команды. Тренировки решили проводить в маймаксанской школе – два раза в неделю футболисты арендуют там спортзал. И даже тренером пригласили своего бывшего учителя физкультуры Осипа Осиповича Кадюка. А начальником команды стал Василий Кузнецов.



➤ Все 11 игроков команды вместе со своим тренером

Игорь Лохов в футбол играл тоже со школы, и за команду своей группы в техникуме имени Орешкова успешно выступал, участвовал в заводских турнирах, ездил в составе команды «Красная Кузница» на спартакиаду «Звездочки».

Команду «Меридиан» создали летом 2017-го, выступать на городском первенстве начали уже в октябре. Еще участвовали в играх Кубка Архангельска и в Летнем первенстве города.

Не все складывалось просто. Вслед за первой удачной игрой последовали обидные поражения. Были и проблемы с дисциплиной в команде – некоторые игроки без уважительной причины пропускали тренировки... Но были и яркие победы. Например, в начале 2018 года «Меридиан» выиграл по очереди у всех трех лидеров турнирной таблицы своей лиги!

Сегодня в команде 11 человек. У нее сложился свой круг болельщиков, есть своя группа

«ВКонтакте». «На наши игры всегда больше людей приходит, чем к другим командам!» – с гордостью говорят ребята.

Сезон 2018–2019 в самом разгаре. Пока у молодой команды дела идут неплохо. Например, игрок Валерий Кондаков лидирует среди бомбардиров своей лиги по числу забитых голов. Но главное – впереди еще масса возможностей проявить себя. Пусть наступающий новый год станет для футболистов настоящим победным!

Приглашаем в КЦ «Соломбала-Арт»

1–8 января в 12:00, 14:00, 16:00, 18:00 – «Новогодний экспресс на Северный полюс», программа для всей семьи в Волшебном доме Снеговика (0+)
1 января в 01:00 – «Новогодняя ночь в Соломбале», народное гулянье (0+)

Большой зал

2 января в 11:00 – «Волшебная Академия чудес», новогод-

нее представление для самых маленьких (0+)

13 января в 14:00 – гала-представление XXI городского конкурса карнавальных костюмов «Маскарад календаря» (0+)

Мероприятия для людей элегантного возраста

6 января в 18:00 – «Накануне Рождества», праздничный вечер отдыха и танцев (16+)

13 января в 18:00 – «Старый Новый год», праздничный вечер отдыха (16+)

15 января в 18:00 – «Крепченский вечерок в Соломбале», программа, направленная на сохранение народных традиций Русского Севера (6+)
20 января в 18:00 – «Для тех, кто не считает годы», вечер отдыха (16+)

27 января в 18:00 – «В Татьянин день сердца открыты»,

праздничный вечер отдыха с участием духового оркестра им. В. Н. Васильева (16+)

Мастер-классы и занятия

13, 20, 27 января в 14:00 – мастер-класс по бальным танцам (16+)

Пр. Никольский, 29.
Телефоны: (8182) 22-54-33, 22-54-18.
www.solombala-art.ru;
vk.com/solombalaart1934